

Werving & Selectie

Bent u op zoek naar een nieuwe medewerker voor een vacature maar lukt het niet om een geschikte kandidaat te vinden? Of heeft u simpelweg geen tijd om de gehele werving en selectie procedure op u te nemen? WerktijdZorg is u hiermee graag van dienst!

Wat is werving & selectie?

Werving en selectie bestaat uit een 3tal stappen; het aantrekken, selecteren en aanstellen van passende kandidaten. U kunt ervoor kiezen om het gehele proces zelf te regelen maar het is ook mogelijk om hiervoor de hulp van WerktijdZorg in te schakelen. Wij nemen u de procedure van aantrekken en selecteren deels uit handen. Wij zoeken en selecteren kandidaten, op basis van het door u afgegeven functieprofiel, en coördineren alle zaken betreffende de aanstelling.

Waarom werving & selectie extern uit besteden aan WerktijdZorg?

- U kunt zich focussen op uw kerntaken en bespaart tijd en geld, terwijl uw proces verbetert;
- U heeft geen in-house recruiter nodig, waardoor deze kosten variabel worden i.p.v. vast;
- U heeft geen advertentiekosten en bent u niet (langer) belast met de verwerking van sollicitatie-, uitnodigings- en afwijzingsbrieven;
- U kunt uw vacature desgewenst door WerktijdZorg anoniem (laten) publiceren;
- WerktijdZorg beschikt over een zeer uitgebreid bestand met medewerkers op uiteenlopende vakgebieden in de zorg & welzijn en medewerkers worden zorgvuldig gescreend;
- No cure no pay!

Wat zijn de voorwaarden van het extern uitbesteden van werving & selectie aan WerktijdZorg?

Wanneer WerktijdZorg een geschikte kandidaat heeft gevonden die ook daadwerkelijk wordt aangesteld, wordt er een fee in rekening gebracht.

De hoogte van de fee wordt als volgt vast gesteld:

Op basis van de van toepassing zijnde cao binnen uw organisatie, wordt de toekomstige medewerker ingeschaald naar functieniveau en ervaringsjaren. Ervaringsjaren worden beoordeeld op basis van de CV en/of een (recente) loonstrook van de toekomstige medewerker (in geval van dezelfde of gelijkwaardige functie). Van het ingeschaalde bruto maandsalaris brengt WerktijdZorg 25%, exclusief 21% BTW, als werving en selectie fee in rekening.

Indien er geen cao op uw organisatie van toepassing is, geldt de berekening van de fee als volgt:

0-2 functie jaren*: 25% van een bruto maandloon van € 2000,00

3-5 functie jaren*: 25% van een bruto maandloon van € 2500,00

6-10 functie jaren*: 25% van een bruto maandloon van € 2700,00

10> functie jaren*: 25% van een bruto maandloon van € 2900,00

*functie jaren in dezelfde, of gelijkwaardige, functie

NB: Voor WO (universitaire) functies hanteren wij een afwijkende werving en selectie fee. Vraag ons naar de voorwaarden!

Over ons

Bij WerktijdZorg bent u voor alle gewenste personele vragen op het juiste adres; uitzenden, payroll, detachering en werving & selectie. Meer uitleg over onze diensten kunt u vinden op:

www.werktijdzorg.nl/dienstverlening/ veel gestelde vragen.

Heeft u interesse in de dienstverlening van WerktijdZorg? Neem gerust contact met ons op. Wij denken graag met u mee over het vinden van de meest passende oplossing!