

Detachering

Wilt u voor een bepaalde tijd en een gewenst aantal uren rekenen op de inzet van een vaste medewerker of uitzendkracht? Vraag dan eens naar de mogelijkheden voor detachering.

Wat is detachering?

Detachering houdt in dat medewerkers in dienst komen van WerktijdZorg en vervolgens voor (on)bepaalde tijd worden uitgeleend aan uw organisatie.

Op basis van het door u afgegeven functieprofiel werven en selecteren wij geschikte kandidaten. U bent nauw betrokken bij dit proces en vrij om uiteindelijk zelf te kiezen welke medewerker het beste bij uw organisatie past. Of wellicht gaat uw voorkeur uit naar een, bij u bekende uitzendkracht van WerktijdZorg. Ook dat is mogelijk!

Daarnaast regelt WerktijdZorg het volgende:

- Arbeidsovereenkomst en loonbelastingverklaring;
- Verzorging loonadministratie en verstrekken van loonspecificaties en jaaropgave;
- (Vier)wekelijkse uitbetaling van salaris;
- Opbouw en uitbetaling van reserveringen (vakantiegeld en vakantiedagen);
- Verstrekken van loongegevens aan UWV aangaande WW of ziekwet;
- Informatieverstrekking aangaande CAO, pensioen, ziekte, belasting en reserveringen;
- Afsluiten ziekteverzuimverzekering of arbodienst
- Ziek- en herstelmeldingen;
- Aanvullen van ziektegeld tot 90%

Waarom detacheren via WerktijdZorg?

- Detachering levert u een flinke tijds- en kostenbesparing op;
- U loopt zelf geen contractuele en ziekte risico's;
- U kunt een geselecteerde medewerker voor een langere periode inzetten;
- Detachering ontlast u in uw administratieve- en arbeidsrechtelijke verplichtingen;
- WerktijdZorg beschikt over een zeer uitgebreid bestand met medewerkers op uiteenlopende vakgebieden in de zorg & welzijn en medewerkers worden zorgvuldig geselecteerd;
- WerktijdZorg is lid van de branchevereniging NBBU en NEN 4400-1 gecertificeerd. Hiernaast publiceren wij periodiek de 'Verklaring goed betalingsgedrag' van de Belastingdienst. U weet dus zeker dat alles correct geregeld is voor u en uw medewerkers.

Wat zijn de voorwaarden voor detachering?

U betaalt een tarief gedurende de overeengekomen periode op basis van het aantal contracturen. Dit tarief is gebaseerd op het bruto uurloon van de medewerker. De werknemer wordt ingeschaald conform het loonverhoudingsvoorschrift van de NBBU. Dit betekent dat het loon en de vergoedingen gelijk zijn aan het loon en de vergoedingen die worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijkwaardige functies binnen uw organisatie.

Over ons

Bij WerktijdZorg bent u voor alle gewenste personele vragen op het juiste adres; uitzenden, payroll, detachering en werving & selectie. Meer uitleg over onze diensten kunt u vinden op: www.werktijdzorg.nl/dienstverlening/ veel gestelde vragen.

Heeft u interesse in de dienstverlening van WerktijdZorg? Neem gerust contact met ons op. Wij denken graag met u mee over het vinden van de meest passende oplossing!